



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**๑. การมีส่วนร่วม (Participation) :** การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กร ที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจนครูในโรงเรียนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กร แล้วก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

**๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) :** สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติ ในการเปิดใจกว้างยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

**๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) :** การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรม องค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือ ร่วมงานกับองค์กร ด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของพนักงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

**๔. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) :** เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

**๕. ภาณินในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) :** ยุคอดีต ยุคปัจจุบัน หรือยุคอนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กร ให้ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

**๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) :** ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถ ขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือ ปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

**๗. การตัดสินใจ (Decision Making) :** การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูทุกๆ คนหรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ ( Role Model ) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

**๘. การรวมพลัง (Synergy) :** การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายคนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

**๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) :** องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

**๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) :** องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร และการบริหารคนในองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง ๔ ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
ร่วมทำบุญในวันเข้าพรรษา





คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
ร่วมทำบุญขึ้นอาคารเรียนหลังใหม่



คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
ลงนามในการจัดทำข้อตกลง PA





คณะกรรมการและประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
ร่วมกันประเมินครูผู้ช่วยเพื่อชี้แนะในการพัฒนาวิชาชีพ



คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
ศึกษาดูงานที่โรงเรียนพล อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น





คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา  
ร่วมกันแต่งผ้าไทยในวันศุกร์และวันสำคัญทางศาสนา



