



**รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้ง ให้โอนอำนาจหน้าที่ของอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา และบุคคลทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
โครงสร้างการบริหารงาน	๒
ข้อมูลทั่วไป	๓
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๕
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
ประกาศโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา	
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๘
โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓
ตาราง รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๕
การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๕
ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๒๓
ภาคผนวก	๒๔
- รูปภาพกิจกรรม	

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (vision)

“โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา มุ่งพัฒนาคุณภาพผู้เรียน มีนิสัยใฝ่เรียนรู้คุณธรรม มีทักษะอาชีพและเทคโนโลยี เติบโตยกระดับผลสัมฤทธิ์ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ โรงเรียนสะอาดร่มรื่น ชุมชนมีส่วนร่วม พัฒนา น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ”

อัตลักษณ์ของโรงเรียน

“อ่อนน้อม ออมทรัพย์ ”

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

“ผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์จากไม้พาลาทายใต้แบรนด์ Sambaisit by Dondang”

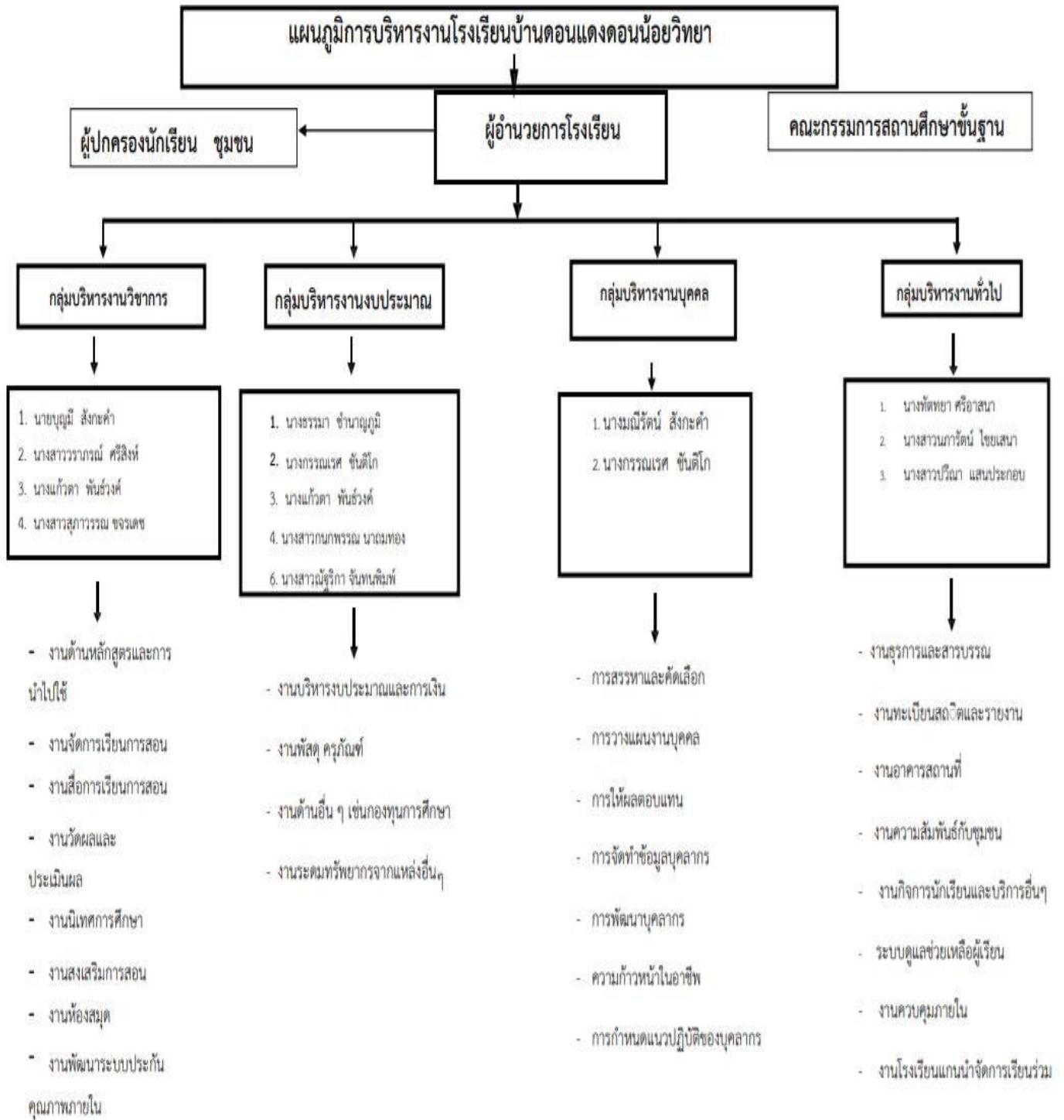
พันธกิจ

- ๑) การศึกษาให้นักเรียนชั้นอนุบาลถึงมัธยมศึกษาตอนต้น
- ๒) จัดกระบวนการเรียนรู้ให้นักเรียนทุกคนและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตรงตามหลักสูตร
- ๓) จัดกิจกรรมการเรียนการสอนสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียนและชุมชนให้เป็นแหล่งเรียนรู้แก่ผู้เรียน

เป้าหมาย

๑. นักเรียนทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีโอกาสแสดงความสามารถ ตามศักยภาพของผู้เรียน
๓. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โดยเฉพาะในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ
๔. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
๕. นักเรียนทุกคนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๖. โรงเรียนเป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของชุมชน

โครงสร้างการบริหารงาน



ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ประวัติสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ได้ก่อตั้งขึ้นครั้งแรก วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๔๖๑ เปิดทำการเรียนการสอนชั้น ป.๑- ๔ ที่วัดโพธิ์ศรีบ้านหนองไช่ ๓ ปี วัดนวลจันทร์บ้านดอนหัน ๓ ปี วัดโพธิ์บัลลังก์บ้านดอนแดง ๑๗ ปี ต่อมาปี พ.ศ. ๒๔๘๓ คณะครู – ชาวบ้าน ได้บริจาคสมทบกับงบประมาณ ๙๐๐ บาท สร้างอาคารเรียน แบบ ป. ๑ ฉ ๔ ห้องเรียน อาคารเรียนตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ บ้านดอนแดง ตำบลดอนหัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ชื่อว่า

“ โรงเรียนประชาบาลตำบลดอนหัน (ดอนหันวิทยาสาร)”

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท สร้างอาคารเรียน แบบ ป.๑ ฉ พื้นสูง ๓ ห้องเรียน และได้ต่อเติมชั้นล่างจากงบประมาณของ ส.ส.ปี พ.ศ. ๒๕๒๕

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท สร้างโรงฝึกงาน แบบกรมสามัญ ๑ หลัง

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้งบประมาณ ๑๕๙,๗๐๐ บาท สร้างบ้านพักครู แบบ สปช.๓๐๑/๒๕๒๖ จำนวน ๑ หลัง

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้รับอนุมัติจาก กปจ. ขอนแก่น ให้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนเป็นชื่อ

“ โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ”

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้รับคัดเลือกเป็นโรงเรียนดีเด่นจังหวัดขอนแก่น

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๙ โรงเรียนได้จัดการศึกษาขยายโอกาสทำการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑-ม. ๓)

ในปี พ.ศ. ๒๕๔๐ โรงเรียนได้รับงบประมาณ ๑,๖๙๘,๐๐๐ บาทก่อสร้างอาคารเรียนแบบ สปช. ๑๐๕/๒๙ ห้องเรียน ๔ ห้องเรียน

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โรงเรียนได้รับเงินจาก การจัดทำผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา จากศิษย์เก่า คณะครู นักการ นักเรียน ก่อสร้างโรงอาหาร สิ้นเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนได้รับงบประมาณ ๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท ก่อสร้างอาคารเรียน สปช ๑๐๔/๒๖ ๔ ห้องเรียน ได้ถุณโล่ง

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนได้รับเงินจากการจัดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา จากศิษย์เก่า คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้มีจิตศรัทธา จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๕,๔๖๖ บาท เพื่อต่อเติมอาคารเรียน สปช ๑๐๔/๒๖ เป็นห้องประชุม ห้องสมุด และห้องพักครู

สีประจำโรงเรียน แดง เทา อักษรย่อ ด.ว.

ปรัชญาของโรงเรียน เรียนดี กีฬาเด่น เน้นคุณธรรม นำประชาธิปไตย

๑.๒ ที่ตั้ง

หมู่ที่ ๒ บ้านดอนแดง ตำบลดอนหัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์

พื้นที่ทั้งหมด ๑๘ ไร่ ๓ งาน ๒๒ ตารางวา

โทรศัพท์ ๐๔๓-๔๗๒-๑๐๐

โทรสาร ๐๔๓-๔๗๒-๑๐๐

E-mail dondang.donnoy@gmail.com

Facebook โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา

๒. ข้อมูลด้านนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕)

จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๑๘๘ คน

- เพศชาย จำนวน ๑๐๘ คน
- เพศหญิง จำนวน ๘๐ คน

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๒	๑๐	๑๓	๒๓	๑
อนุบาล ๓	๑๓	๓	๑๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๘	๔	๑๒	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๖	๙	๑๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑๖	๙	๒๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๗	๕	๑๒	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘	๘	๑๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๒	๘	๒๐	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๙	๖	๑๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑๐	๕	๑๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙	๑๐	๑๙	๑
รวม	๑๐๘	๘๐	๑๘๘	๑๑

๓. ข้อมูลด้านบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐- ๕๐ปี	มาก กว่า ๕๐ ปี	น้อย กว่า ๑๐ ปี	๑๐-๒๐ ปี	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๑	๐	๐
รองผู้อำนวยการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ข้าราชการครู	๑	๑๒	๐	๑๐	๓	๓	๗	๓	๖	๔	๓
พนักงานราชการ(ครู)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๐	๑	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐
ครูธุรการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ครูอัตราจ้าง	๐	๑	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐
นักการ/ ภารโรง	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๓	๑๔	๑	๑๒	๔	๕	๘	๔	๑๐	๔	๓

๔. ข้อมูลด้านอาคารสถานที่ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔.๑ อาคารเรียน ๒ หลัง แบ่งเป็น ๙ ห้องเรียน และ ๓ ห้อง (ห้องคอมพิวเตอร์/ห้องประชุม/ห้องพักครู)

๔.๒ อเนกประสงค์ ๑ หลัง

๔.๓ อื่น ๆ ส้วม ๔ หลัง บ้านพักครู ๑ หลัง สนามบาสเกตบอล สนามฟุตบอล สนามเซปักตะกร้อ สนามเด็กเล่น

๕. ข้อมูลด้านทรัพยากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑) ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์

๑.๑ มีคอมพิวเตอร์ทั้งหมด ๑๔ เครื่อง แยกตามวัตถุประสงค์การใช้งาน ดังนี้

- ใช้เพื่อการบริหารจัดการ ๒ เครื่อง
- ใช้เพื่อการเรียนการสอน ๑๒ เครื่อง

๑.๒ ระบบเครือข่ายในโรงเรียน

- สัญญาณอินเทอร์เน็ตของโรงเรียน ปัจจุบันใช้ ระบบใยแก้วนำแสง (Fibers Optic)

๓๐ MB

แรงแมาก/แรง ปานกลาง ไม่ดี

- ติดตั้งเครือข่าย/สัญญาณอินเทอร์เน็ต

ครอบคลุมทุกห้องเรียน มีเพียงบางจุด/สถานที่

๒) ห้องสมุด ๑ ห้อง

สภาพการใช้งาน (ดี พอใช้ ปรับปรุง)

๓) ห้องวิทยาศาสตร์ ๑ ห้อง

สภาพการใช้งาน (ดี พอใช้ ปรับปรุง)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยาวิทยา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้าน การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาร งานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคล นั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา มีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา และ

แจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มี การ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยาดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา มีขวัญและกำลังใจมีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา มีแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว

๔. ส่งเสริมให้มีภารกิจกรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา แต่งชุดขาว ในวันพระ

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ในวันศุกร์

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย

- แจ้างปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://dddn.kkzone1.go.th>
- แจ้างผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://dddn.kkzone1.go.th>

๒. โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยารับรายงานตัวตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน แจ้างกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไป ปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้างให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยาดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อควบคุม การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้างระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้างผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบ วินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ใน สังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงานโดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อดทน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยาจะ ดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็น ต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายนราวุธ รามศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา

โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โครงการส่งเสริมและพัฒนาครูผู้มืออาชีพ

สอดคล้องนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๖

ด้านความปลอดภัย

ด้านโอกาส

ด้านคุณภาพ

ด้านประสิทธิภาพ

หลักการและเหตุผล

๑) สอนองมาตรฐานของสถานศึกษา มาตรฐานที่ ๓ การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ

๒) สอนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
 ข้อ ๒ พัฒนาผู้เรียนให้มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) สอนองกลยุทธ์ของ สพพ.ขอนแก่น เขต ๑ ข้อ ๙ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม

๔) สอนองจุดเน้น สพฐ. ข้อ ๔ การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

วัตถุประสงค์	ขอบข่ายและตัวบ่งชี้	ข้อมูลฐานปี ๒๕๖๔	เป้าหมายปี ๒๕๖๕
เพื่อให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๘.๑ ร้อยละของครูที่มีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ กระบวนการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๒ ร้อยละของครูที่มีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล และใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๓ ร้อยละของครูที่ออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคล และพัฒนาการทางสติปัญญา	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๔ ร้อยละของครูที่ใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบทและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๕ ร้อยละของครูที่มีการวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๖ ร้อยละของครูที่ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้งด้านการเรียนและคุณภาพชีวิตด้วยความเสมอภาค	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๗ ร้อยละของครูที่มีการศึกษา วิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาที่ตนรับผิดชอบ และใช้ผลในการปรับสอน	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๘ ร้อยละของครูที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๙ ร้อยละของครูที่จัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลาเต็มความสามารถ	๑๐๐	๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินงาน เริ่มต้นวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖			
กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๘.๑ พัฒนาครูในการจัดทำหลักสูตร โครงสร้าง หน่วยการเรียนรู้ และแผนจัดการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	มิ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	-	บุญมี/ครูทุกคน
๘.๒ ส่งเสริมการวัดและประเมินผลที่หลากหลาย	มิ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	-	บุญมี
๘.๓ ส่งเสริมให้ครูศึกษา อบรม ดูงาน พัฒนาตนเอง	มิ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๓๙,๐๐๐	มณีรัตน์
๘.๔ การวิจัยในชั้นเรียน	มิ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑,๐๐๐	บุญมี/ครูทุกคน
รวมงบประมาณ		๔๐,๐๐๐	
การประเมินผล/เครื่องมือ	วิธีการประเมินผล		
๑.บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม ๒.แบบประเมินการอ่าน ฟัง ดู พูดเขียน ๓.แผนการจัดการเรียนรู้ ๔.แบบประเมินพฤติกรรมตามตัวบ่งชี้	๑.การสังเกต ๒.สัมภาษณ์/สอบถาม ๓.การสังเกต ๔.การประเมิน ๕.ตรวจเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์	นางมณีรัตน์ สังกะคำ ผู้เสนอโครงการ นายบุญมี สังกะคำ ผู้เห็นชอบโครงการ นายนราวุธ งามศิริ ผู้อำนวยการ	







ตาราง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อการส่งเสริมและ
พัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	วคป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๑	นายบุญมี สังกะคำ	๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริม สถานศึกษาและประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประกันคุณภาพ ภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๒	นายบุญมี สังกะคำ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาการจัดการ เชิงรุก (ActiveLearning)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓	นายบุญมี สังกะคำ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมการยกระดับคุณภาพ การศึกษาสำหรับครูผู้สอน ในโรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔	นายบุญมี สังกะคำ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมและผ่านการทดสอบ การใช้งานระบบมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย (MOE safety Platform)	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	
๕	นายบุญมี สังกะคำ	๑๘-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕	วิทยากรร่วมในการฝึกอบรม ลูกเสือต้านยาเสพติด	ค่ายแก่น นคร	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๖	นายบุญมี สังกะคำ	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และ ผ่านการทดสอบความรู้เรื่อง ยาเสพติด	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔	

ที่	ชื่อ สกุล	วตป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๗	นางทัตทยา ศรีอาสา	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ครูแกนนำภายใต้โครงการภาคีเครือข่ายโรงเรียนต้นกล้าไร่ถ้ง	ออนไลน์	บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด	
๘	นางทัตทยา ศรีอาสา	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครูผู้สอนในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๙	นางทัตทยา ศรีอาสา	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประกันคุณภาพภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๑๐	นางทัตทยา ศรีอาสา	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่านการทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติดตามกรอบโครงสร้างการรับรู้เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ประจำปี ๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔	
๑๑	นางธรรมา ชำนาญภูมิ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	เข้าร่วมการประชุมสรุปผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๑๒	นางธรรมา ชำนาญภูมิ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประกันคุณภาพ	ออนไลน์	สมศ.	

			ภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19			
๑๓	นางธรรมา ชำนาญภูมิ	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่านการทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติดตามกรอบโครงสร้างการรับรู้เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี ๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔	
๑๔	นางกรรณเรศ ขันติโก	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมและผ่านการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE safety Platform)	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	
๑๕	นางกรรณเรศ ขันติโก	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประกันคุณภาพภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๑๖	นางกรรณเรศ ขันติโก	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่านการทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติดตามกรอบโครงสร้างการรับรู้เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี ๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔	
๑๗	นางแก้วตา พันธ์วงศ์	๑๖ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมกิจกรรมทางวิชาการเนื่องในวันครู	ออนไลน์	คุรุสภา	

ที่	ชื่อ สกุล	วดป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๑๘	นางแก้วตา พันธุ์วงศ์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาการจัดการเชิงรุก (Active Learning)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๑๙	นางแก้วตา พันธุ์วงศ์	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประกันคุณภาพภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๒๐	นางแก้วตา พันธุ์วงศ์	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการเฉพาะทางโครงการบ้านวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย ระดับปฐมวัย	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๒๑	นางแก้วตา พันธุ์วงศ์	๒๗-๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการเฉพาะทาง บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยกับการศึกษาเพื่อความยั่งยืนในโครงการ	ออนไลน์	โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	
๒๒	นางพิมพ์ใจ ไบบั่ง	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครูผู้สอนในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๒๓	นางพิมพ์ใจ ไบบั่ง	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ครูแกนนำภายใต้โครงการภาคีเครือข่ายโรงเรียนต้นกล้าไร่ถ้ง	ออนไลน์	บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด	

ที่	ชื่อ สกุล	วดป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๒๔	นางพิมพ์ใจ ไบบั่ง	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่านการทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติดตามกรอบโครงสร้างการรับรู้เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี ๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔	
๒๕	นางมณีรัตน์ สังกะคำ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมและผ่านการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE safety Platform)	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	
๒๖	นางมณีรัตน์ สังกะคำ	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ครูแกนนำภายใต้โครงการภาคีเครือข่ายโรงเรียนต้นกล้าไร่ถ้ำ	ออนไลน์	บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด	
๒๗	นางมณีรัตน์ สังกะคำ	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	อบรมโครงการเสริมความรู้ด้านภาษาไทยและภาษาถิ่นแก่ครูผู้สอนภาษาไทย	ออนไลน์	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	
๒๘	นางมณีรัตน์ สังกะคำ	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่านการทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติดตามกรอบโครงสร้างการรับรู้เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี ๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔	
๒๙	นางมณีรัตน์ สังกะคำ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาการจัดการเชิงรุก (Active Learning)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓๐	นางมณีรัตน์ สังกะคำ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมครูนักจิตวิทยาประจำสถานศึกษา	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	

ที่	ชื่อ สกุล	วดป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๓๑	นางสาววารารณศรี ศรีสิงห์	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	วิทยากรกิจกรรมการพัฒนา ซ่อมเสริมภาษาไทยด้านการ อ่านและการเขียนของ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๓	กลุ่ม สถาน ศึกษาที่ ๕	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓๒	นางสาววารารณศรี ศรีสิงห์	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมและผ่านการทดสอบ การใช้งานระบบมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย (MOE safety Platform)	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	
๓๓	นางสาววารารณศรี ศรีสิงห์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาการจัดการ เชิงรุก (ActiveLearning)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓๔	นางสาววารารณศรี ศรีสิงห์	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมการยกระดับคุณภาพ การศึกษาสำหรับครูผู้สอน ในโรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓๕	นางสาววารารณศรี ศรีสิงห์	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริม สถานศึกษาและประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประกันคุณภาพ ภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๓๖	นางสาวสุภาววรรณ ขจรเดช		ประชุมสัมมนาวิชาการ ระดับภูมิภาค การวิจัยทาง การศึกษา ครั้งที่ ๒	โรงแรม อวานี ขอนแก่น	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา	

ที่	ชื่อ สกุล	วดป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๓๗	นางสาวสุภาววรรณ ขจรเดช	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาการจัดการ เชิงรุก (ActiveLearning)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓๘	นางสาวสุภาววรรณ ขจรเดช	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพครู ในการจัดกระบวนการ เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างให้ ผู้เรียนมีความสามารถทาง พหุปัญญา รุ่นที่ ๒	สพป. ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๓๙	นางสาวสุภาววรรณ ขจรเดช	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมการยกระดับคุณภาพ การศึกษาสำหรับครูผู้สอน ในโรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔๐	นางสาวกนก พรรณ นามทอง	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มือ อาชีพ ด้วยระบบออนไลน์	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔๑	นางสาวปวีณา แสนประกอบ	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มือ อาชีพ ด้วยระบบออนไลน์	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔๒	นางสาวปวีณา แสนประกอบ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมและผ่านการทดสอบ การใช้งานระบบมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย (MOE safety Platform)	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	
๔๓	นางสาวปวีณา แสนประกอบ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมการยกระดับคุณภาพ การศึกษาสำหรับครูผู้สอน ในโรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (PA)	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	

ที่	ชื่อ สกุล	วดป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๔๔	นางสาวปวีณา แสนประกอบ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริม สถานศึกษาและประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประกันคุณภาพ ภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๔๕	นางสาวณัฐริกา จันทนพิมพ์	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ครูแกนนำภายใต้โครงการ ภาคีเครือข่ายโรงเรียนต้น กล้าไร้ถัง	ออนไลน์	บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด	
๔๖	นางสาวณัฐริกา จันทนพิมพ์	๑๗-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	วิทยากรกิจกรรมค่าย วิชาการสู่ความเป็นเลิศ (พหุ ปัญญาและบูรณาการ)	สพป. ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔๗	นางสาวณัฐริกา จันทนพิมพ์	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	อบรมพัฒนาการอ่าน ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ให้ยั่งยืน	โรงเรียน ไทยรัฐ วิทยา ๘๔	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔๘	นางสาวนภารัตน์ ไชยเสนา	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	ร่วมโครงการส่งเสริม สถานศึกษาและประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประกันคุณภาพ ภายนอกภายใต้สถานการณ์ Covid - 19	ออนไลน์	สมศ.	
๔๙	นางสาวนภารัตน์ ไชยเสนา	๙ กันยายน ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่าน การทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติด ตามกรอบโครงสร้างการรับรู้ เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี ๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔	

ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบหรือทักท้วงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) การตอบข้อหารือของเขต โรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบเพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติ

๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้ความเข้าใจในงานมากขึ้น

รูปภาพกิจกรรม

บันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน



ร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในสถานศึกษา



ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แกนนำ PA กับเขต



แต่งชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์และวันสำคัญตามประเพณี



ร่วมกันแต่งชุดขาวทุกวันพระและวันสำคัญทางศาสนา



กรรมการประเมินครูผู้ช่วยเพื่อพัฒนาในวิชาชีพ



สอบสัมภาษณ์ครูอัตราจ้างด้วยความโปร่งใสยุติธรรม



แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

